



**Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz.**  
**Leitlinien und Ziele.**

# Leitlinien und Ziele

Als mittelständisches Familienunternehmen ist Schöck sich seiner Verantwortung für Ökologie und Gesellschaft bewusst. Nachhaltigkeit ist Bestandteil unserer Unternehmensleitlinien und Basis für ein zukunftsfähiges Wachstum.

## Umweltschutz und Energiemanagement

Im Rahmen unserer Umweltstrategie verpflichten wir uns zu einem verantwortungsvollen Energiemanagement und energieeffizienten Einsatz unserer betrieblichen Anlagen und Ausstattung, wo immer es wirtschaftlich vertretbar ist. Die Erfüllung gesetzlicher Bestimmungen und behördlicher Auflagen stellt für uns eine Mindestanforderung dar. Sie bilden dabei den Rahmen für unser Tun und Handeln. Auf Basis der Klimaschutzziele der Bundesrepublik Deutschland leitet Schöck das quantitative Ziel ab, die CO<sub>2</sub>-Emissionen, bezogen auf die Wertschöpfung, jährlich sukzessive zu senken.



Wir möchten dies durch ganzheitlichen Umweltschutz und Energiemanagement erreichen und zwar über alle Aktivitäten des Unternehmens hinweg und entlang der Lebensdauer der betrachteten Produkte und Investitionen. Zur Erfüllung der beschriebenen Umwelt- und Energieziele werden Programme zur kontinuierlichen Verbesserung von unseren Produkten und Prozessen entwickelt. Dazu gehört ein effizienter Umgang mit allen Ressourcen – wie z. B. Prozess-

energie, Druckluft, Strom, Wasser, Rohmaterialien (Stahl, nichtrostender Edelstahl) oder Papier. Die Gebäude des Unternehmens werden stetig modernisiert und somit auf dem bestmöglichen Umwelt-Standard gehalten. Auch bei unseren Lieferanten erhalten jene den Vorzug, die sich an ökologischen Zielen orientieren und an einer Verbesserung der Umwelt teilnehmen. Für die Öffentlichkeit besteht die Möglichkeit, sich über die Maßnahmen des Energie- und Umweltmanagements zu informieren.

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Schöck möchte nicht nur die Umwelt, sondern auch die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter am Arbeitsplatz erhalten. Wir investieren daher gezielt in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Ziel unserer Arbeitsschutzpolitik ist die nachhaltige Verbesserung von Gesundheits- und Arbeitsschutz unserer Mitarbeiter. Die Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen hat bei uns eine hohe Priorität. Unsere Sicherheitsvorkehrungen werden regelmäßig durch Gefährdungsbeurteilungen und Begehungen überprüft und angepasst. Die Arbeitsfähigkeit der Belegschaft wird kontinuierlich gefördert und erhalten. Mit dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement widmen wir uns schwerpunktmäßig den Themen Bewegung, Ernährung, Sucht und Burnout sowie Demographie und sorgen für die Kommunikation an alle Mitarbeiter. Durch die Vernetzung aller Aktivitäten zu den Themen Ökologie, Gesundheitsverhalten, Wohlbefinden und soziale Verantwortung des Unternehmens, sichern wir eine nachhaltige Entwicklung von Schöck.

Baden-Baden, 12. Juni 2018

Alfons Hörmann  
Vorsitzender der Geschäftsführung